


SVENSKA

STRATEGI FÖR  
RIKSDAGENS  
KANSLI  
2020 – 2023



# TILLSAMMANS FÖR DEMOKRATINS BÄSTA – I TAKT MED TIDEN

Den här broschyren handlar om strategin för riksdagens kansli 2020–2023. Den ger en inblick i kansliets värderingar, vision och mission. Du kan läsa mer om de mål och prioriteringar som vi vill fokusera extra mycket på de kommande åren. Strategiarbetet tangerade självfallet också den pågående översynen av riksdagsarbetet. De lösningar som reformarbetet eventuellt utmynnar i är viktiga verktyg för att vi ska nå målen i strategin.

Kansliets ledningsgrupp och strategigruppen var ense om att det räcker med en mindre översyn av strategin den här gången. Det handlade mer om att uppdatera strategin, inte om att börja om från början. Det betyder inte att vi tycker att strategin är en mindre viktig eller mindre betydelsefull plan för kansliet och dess ledning i våra dagliga vägval. I själva verket såg vi att kansliet fortfarande har högaktuella och fungerande värderingar med en vision och en mission. Det fanns helt enkelt inget behov att ändra dem. Vi vet vad som är kansliets uppdrag och varför vi utför vårt arbete. Vår vision är fortfarande bra: ”Tillsammans för demokratins bästa – i takt med tiden”. Vår värdegrund, det vill säga ”Öppenhet och insyn”, ”Kompetens” och ”God service”, är fortsatt angelägen de kommande fyra åren.

Vi vill satsa på fyra vitala strategiska mål för att utveckla verksamheten de närmaste åren. A och O

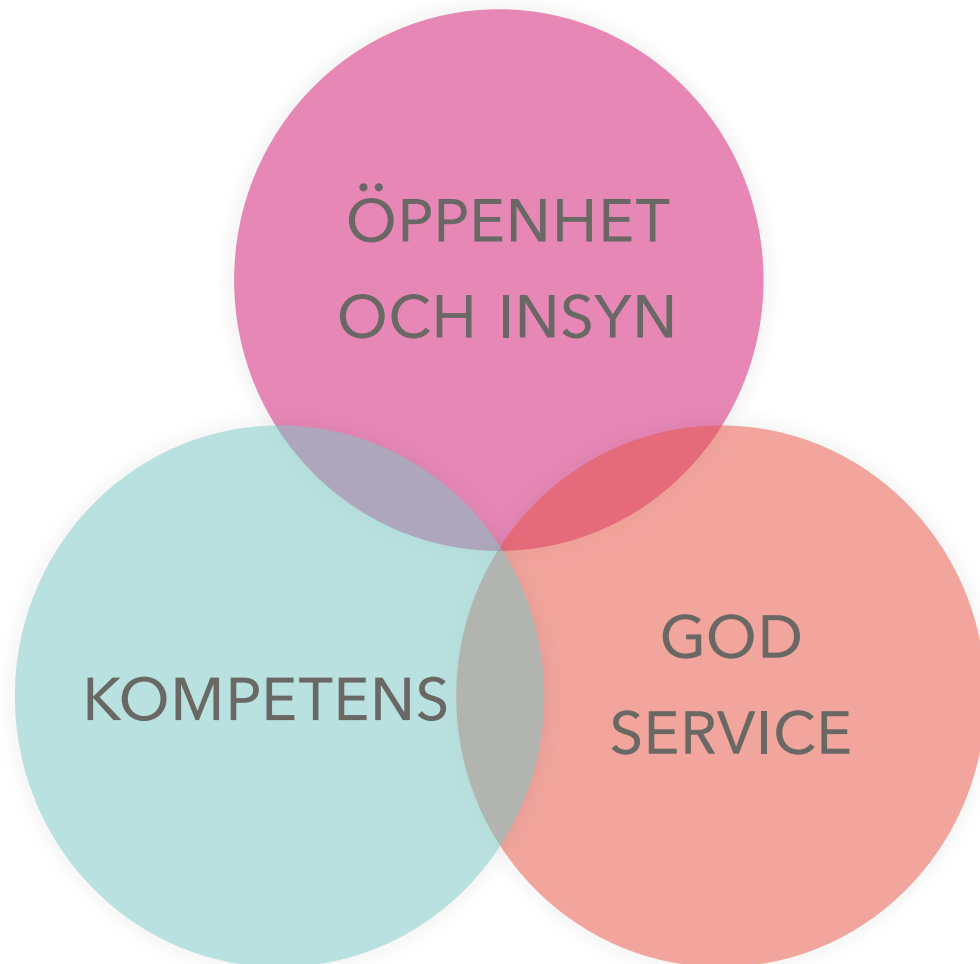
är hur vi genomför målen tillsammans och enskilt. Två av målen fokuserar på att utveckla verksamheten internt i kansliet via det primära uppdraget och yrkeskunskaper (service och kompetens). De två andra målen betraktar riksdagen och dess verksamhet i ett vidare perspektiv i egenskap av institution (öppenhet och hållbarhet). Med dessa mål vill vi skapa bästa möjliga förutsättningar för riksdagen att utföra sitt uppdrag som statsorgan.

Det är viktigt att varje tjänsteman och anställd i kansliet ser den strategiska kopplingen till sitt arbete. Det är så vi alla via vårt arbete kan medverka till att våra gemensamma mål och visioner nås. Ledningen måste självfallet visa vägen och bygga de strategiska målen på konkreta åtgärder. De bästa verktygen i det hänseendet är medarbetarsamtal och avdelningarnas verksamhets- och ekonomiplaner.

Ett varmt tack till ledningsgruppen och vår slimmade strategigrupp för engagerade och konstruktiva samtal.

Helsingfors den 13 december 2019  
*Maija-Leena Paavola*  
generalsekreterare

## VÅR VÄRDEGRUND



RÄTTVISA OCH ANSVARSTAGANDE ÄR VÅRA RÄTTESNÖREN

## VÅRA MÅL



VI GER RIKSDAGEN BÄSTA MÖJLIGA FÖRUTSÄTTNINGAR ATT UTFÖRA SITT UPPDRAG SOM STATSORGAN

# HUR VI SKA NÅ DIT

## KANSLIET GER STÖD OCH SERVICE

Vi ger alla som arbetar i riksdagen högkvalitativ service.

- Vi har ett användarinriktat grepp och satsar på digitalisering.
- Vi ger god service och samarbetar över avdelningsgränserna.
- Vi utvecklar vår service för att den ska vara ett tillförlitligt kunskapsstöd för beslutsfattande i riksdagen.
- Vi främjar aktuell och välgrundad kunskap och information i hela organisationen.
- Vi erbjuder riksdagsanställda en väl fungerande och trygg arbetsmiljö.

## ETT PROFESSIONELLT KANSLI

Vi arbetar målinriktat för att utveckla vår kompetens.

- Vi eftersträvar ett coachande ledarskap på chefsnivå och stärker personalens medarbetarskap.
- Vi uppmuntrar systematiskt till personalrotation inom och utanför riksdagen.
- Vi tar tillvara möjligheterna till ny kompetens vid personalutbyten samt för över och delar med oss av kompetens vid personalomställningar.
- Vi lär oss av egna och andras erfarenheter och backar upp samverkan över avdelningsgränserna.

## RIKSDAGEN - ÖPPEN FÖR ALLA

Vi arbetar för öppenhet och insyn i riksdagen.

- Vi förbättrar tillgängligheten till kunskap om riksdagen.
- Vi tar fram interaktiva tjänster för ledamöter och allmänheten.
- Vi bidrar till mer information och kunskap om demokratin.

## HÅLLBARHET I RIKSDAGEN

Vi handlar ansvarsfullt och arbetar utifrån hållbarhetsprinciper.

- Vi tar hänsyn till hållbarhetsprinciper i vår upphandling och tjänsteproduktion.
- Vi ser till att riksdagen är klimatneutral senast 2023.
- Vi arbetar metodiskt och integrerat i ledskapet för att stärka personalens välbefinnande.



# EDUSKUNTA RIKSDAGEN

2/2020

